

# 우수클럽 프로그램

우수클럽이 되는 방법





**TOASTMASTERS INTERNATIONAL**  
[toastmasters.org](https://toastmasters.org)

© 2020 Toastmasters International. 무단 전재 및 배포 금지

Toastmasters International, Toastmasters International 로고, 이외 모든 Toastmasters International의 상표와 저작권은 Toastmasters International의 단독 자산이며 허가를 받은 경우에만 사용할 수 있습니다.

항목 ko-KR1111 Rev. 06/2024

# 목차

우수클럽 프로그램의 성공 기반 .....	4
우수클럽 프로그램 .....	5
원리.....	5
적격 요건.....	5
달성 목표.....	6
인증 .....	10
용어 및 프로그램 설명 .....	10
기초 회원 수 .....	10
연말 회원 수 .....	10
순증가.....	11
국제본부에 정보 제출하기.....	11
신설 창립 클럽.....	11
보고서.....	12
클럽 성공 계획 .....	12
디스트릭트 인증 프로그램 .....	13
에어리어 책임이사의 클럽 방문 .....	14
클럽 참고 자료.....	14
우수클럽 프로그램 목표.....	15
적격 요건 .....	15
달성 목표 .....	15
인증.....	15

# 사명, 가치, 약속

## Toastmasters International 미션

우리는 개인의 역량을 향상시켜 더 나은 커뮤니케이터 및 리더가 될 수 있도록 합니다.

## 디스트릭트 미션

우리는 새로운 클럽을 구축하고 모든 클럽이 탁월한 성과를 성취할 수 있도록 지원합니다.

## 클럽 미션

우리는 지지적이고 긍정적인 학습 경험을 제공함으로써 회원들이 커뮤니케이션과 리더십 기술을 개발해 자신감을 키우고 개인 성장을 이루게 합니다.

## Toastmasters International 핵심 가치

- ▶ 진실
- ▶ 존중
- ▶ 봉사
- ▶ 탁월

## Toastmasters International 브랜드 약속

개인적 성장과 전문분야의 성장을 통해 개인이 역량을 향상시킬 수 있도록 합니다.

이는 Toastmasters International이 클럽 회원에게 하는 약속입니다. 전 세계의 모든 클럽에서 이 목표를 지속적으로 성취하면 클럽에서 탁월한 성과를 달성하게 될 것입니다.

## Toastmaster의 약속약속

Toastmasters International과 소속된 클럽의 회원으로서 본인은 다음을 약속합니다

- ▶ 클럽 모임에 정기적으로 참석합니다.
- ▶ Toastmasters 교육 프로그램을 바탕으로 최선을 다해 모든 프로젝트를 준비합니다.
- ▶ 모임 과제를 충실하게 준비하고 수행합니다.
- ▶ 동료 회원에게 유용하고 건설적인 평가를 제공합니다.
- ▶ 모든 회원이 배우고 성장하는 데 필요한 긍정적이고 친근한 환경을 유지하도록 클럽을 돕습니다.
- ▶ 클럽 운영진 제의를 받는다면 클럽 운영진으로서 책임을 다합니다.
- ▶ 클럽 동료 회원과 손님들을 존중하고 예의를 지킵니다.
- ▶ 클럽 모임에 손님을 초대해 그들이 Toastmasters 회원이 누리는 혜택을 볼 수 있도록 합니다.
- ▶ 모든 Toastmasters 교육 및 인증 프로그램의 지침 및 규칙을 준수합니다.
- ▶ 모든 Toastmasters 활동을 수행하는 동안 진실, 존중, 봉사, 탁월이라는 Toastmasters의 핵심 가치 안에서 행동합니다.

# 우수클럽 프로그램의 성공 기반

우수한 클럽은 회원 경험을 향상시킵니다. 이런 클럽은 회원의 성취를 축하해주며 지지해주고 즐거운 환경을 제공해 체계적이고 다양한 모임을 제공합니다. 우수한 클럽의 운영진은 회원이 공식 멘토링 프로그램을 이용하고 성장하는데 도움이 되는 평가를 받고, 회원이 목표를 달성하도록 동기를 부여하는 등 클럽 운영 전반에 걸쳐 훈련을 받습니다.

클럽의 주요 목표는 회원에게 최상의 경험을 제공하여, 기존 회원은 계속해서 활동하고 신규 회원을 모집하는 것입니다. 어떻게 하면 회원이 클럽에서 최고의 경험을 하게 할 수 있을까요? 첫인상이 아주 중요합니다. 모든 신입 회원 및 잠재 회원이 처음 클럽과 교류하는 순간은 긍정적이어야 합니다. Toastmasters에서는 첫인상이 형성되는 이 결정적인 시기를 **Moments of Truth** 라 부릅니다.

Moments of Truth	
첫인상	클럽은 손님이 경험과 관찰을 통해 이 클럽에 다시 오고 싶을 정도의 첫인상을 받도록 해야 합니다.
회원 오리엔테이션	클럽은 신입 회원이 Toastmasters 교육 및 인증 프로그램, 클럽에 대한 회원의 책임, 회원에 대한 클럽의 책임을 숙지하게 합니다.
친교, 다양성, 소통	클럽은 즐거운 학습을 촉진할 수 있도록 따뜻하고 친근하며 격려하는 환경을 제공합니다.
프로그램 기획 및 모임 구성	클럽 모임은 잘 준비된 연설자, 유용한 평가를 바탕으로 신중히 계획합니다.
회원수	리더십을 세우고 모임 및 위원회 배정을 할 수 있도록 클럽에 충분한 수의 회원을 확보합니다. 클럽은 회원 모집과 회원 유지에 적극적으로 참여해야 합니다.
성취 인증	클럽은 회원의 목표를 향한 경과를 확인하고, 작성한 인증 신청서를 즉시 제출하며, 지속적으로 회원의 성취를 인정해줍니다.

**Moments of Truth**가 실행되면, Toastmasters의 미션, 계획한 미래 및 핵심 가치를 실현하는 길잡이가 됩니다. 이는 관창은 클럽을 우수한 클럽으로 변화시키는 성공과 탁월함의 중요한 요소를 강조합니다. 결국 우수클럽은 우수한 에어리어, 디비전, 디스트릭트의 기초가 됩니다.

**Moments of Truth**를 우수한 서비스와 회원의 탁월한 경험을 전달하는 데 길잡이로 삼으세요.

추가 지원이 필요하면 디스트릭트 리더에게 지원을 요청하세요. 만약 귀하의 클럽이 필요한 요건을 충족한다면, 클럽이 우수클럽 이상이 될 수 있도록 함께 도와줄 클럽 코치를 지원받을 수 있습니다. 우수클럽 프로그램은 클럽이 빛을 발하도록 역량을 제공하고, 디스트릭트 리더는 그 과정에서 클럽을 지원할 것입니다.

# 우수클럽 프로그램

우수클럽 프로그램(DCP)에는 클럽이 매년 달성하려고 노력하는 목표가 10가지 있습니다. 클럽에서 모임 때마다 Moments of Truth를 적용한다면, 이미 연간 목표 달성에 다가가고 있는 셈입니다.

편의상 10가지 목표를 4개 범주로 분류하였습니다.

<b>교육</b>	교육 표창을 받는 기회를 가진 회원은 그들의 목표를 성취하게 됩니다.
<b>회원</b>	신입 회원과 이종 회원, 복귀 회원이 합류하게 되면 모든 사람은 더욱 풍부한 경험을 할 수 있습니다. 클럽은 리더십을 발휘할 수 있고, 모임에서의 역할 및 위원회를 구성하는데 충분한 회원을 보유하게 되니까요.
<b>연수</b>	연수받은 클럽 운영진은 자신의 역할을 가장 잘 담당하는 방법을 알고 있으므로 더욱 훌륭하게 클럽에서 봉사하며 지원할 수 있습니다.
<b>행정</b>	회비 갱신 및 클럽 운영진 목록을 기한 내에 제출하면, 클럽이 원활하게 운영되어 회원들이 혜택을 누릴 수 있습니다.

## 원리

우수클럽 프로그램은 1년 프로그램으로 7월 1일부터 6월 30일까지 운영합니다. 프로그램은 클럽이 달성해야 할 10 가지 목표로 되어 있으며, **클럽 성공계획**을 길잡이로 사용할 수 있습니다. 1년간 이 목표를 향한 경과의 추적을 돕기 위해, 업데이트된 보고서가 Toastmasters International 웹사이트([toastmasters.org/DistinguishedPerformanceReports](http://toastmasters.org/DistinguishedPerformanceReports))에 매일 게시됩니다. 연말이 되면, 클럽에서 달성한 목표 수를 계산합니다. 달성한 목표와 적격 요건 부응 여부에 따라 클럽은 우수, 선정 우수, 또는 최우수로 인증받게 됩니다.

## 적격 요건

적격 요건은 프로그램에 참여하는 전제 조건입니다.

인증받을 자격을 갖추려면 클럽은 다음 두 가지 요건을 충족해야 합니다. 첫째, 클럽은 **Policy 2.0: Club and Membership Eligibility, Section 4: Good Standing of Clubs**에 따라 자격을 유지한 상태여야 합니다. 둘째, 클럽은 6월 30일 기준으로 클럽 회원이 20 명이거나 적어도 5 명의 신규 회원, 이종 회원, 또는 복귀 회원이 순증가해야 합니다. 편입 회원 및 명예 회원은 적격 요건에 포함되지 않습니다. 적격 요건은 프로그램에 참여하는 전제 조건입니다.

현재 회원 수는 개별 클럽에 회비를 납부한 회원 수입입니다. 이 회원 수는 클럽 명단에 있는 회원 수와 일치해야 하며, 이때 한 클럽에서 다른 클럽으로 편입한 회원은 제외됩니다. 한 회원이 다른 클럽으로 편입한다면, 이 회원의 원 소속 클럽이 여전히 다음 갱신 주기까지 이 회원에 대한 크레딧을 보유합니다.

클럽에 1년간 몇 명의 신규 회원이 온다 하더라도 갱신하지 않는 회원 수가 더 많다면 클럽이 인증 자격을 얻지 못할 수 있습니다. 각 개별 클럽의 우수 성과 보고서에는 이 자격 요건을 충족하는 데 필요한 최소 기본 회원 기반이 표시됩니다. 아래 두 사례는 최소 18 명(13명 및 순증가 5명)이 필요한 한 클럽과 20 명이 필요한 두 클럽입니다.



아래의 **용어 및 프로그램 설명** 섹션에 있는 추가 예시를 참조하세요. 클럽은 6월 30일까지 필수 회원 수 이상을 보유해야 합니다.

회원		회원	
기본 회원 <b>13</b>	현재 회원 <b>9</b>	기본 회원 <b>20</b>	현재 회원 <b>19</b>
필요한 회원 <b>18</b> 회원 20명 또는 신규 회원 5명 순증가		필요한 회원 <b>20</b> 회원 20명 또는 신규 회원 5명 순증가	

### 달성 목표

클럽이 한 해 동안 달성하기 위해 노력해야 하는 목표는 다음과 같습니다:

### 우수클럽 프로그램 목표

#### 교육

- 1.레벨 1 상 4개 획득
- 2.레벨 2 상 2개 획득
- 3.레벨 2 상 2개 추가 획득
- 4.레벨 3 상 2개 획득
- 5.레벨 4, 레벨 5 또는 DTM 상 1개 획득
- 6.레벨 4, 레벨 5 또는 DTM 상 1개 추가 획득

#### 회원

7. 신입 회원, 이종 회원, 또는 복귀 회원 4명
8. 신입 회원, 이종 회원, 또는 복귀 회원 4명 추가

#### 연수

9. 2 회의 연수 기간에 각각 최소 네 가지의 클럽 운영진 역할 연수를 받음

#### 행정

10. 이번 회기에 회원 8명(그중 적어도 3명은 갱신 회원이어야 함)의 회비를 명단과 함께 기한 내에 납부하고, 클럽 운영진 목록 1부를 기한 내에 제출

이 프로그램에 대한 짧은 1페이지 요약은 이 매뉴얼의 뒤쪽에 있습니다.

아래는 클럽이 우수 클럽 프로그램 목표를 성취하는 방법에 대한 상세 정보입니다.

## 교육

목표 1-6은 교육 표창에 중점을 둡니다. 회원이 교육 목표를 성취할 기회를 얻게 되면, Toastmasters 경험에서 도움을 받으며 더 나은 연설자 및 리더가 될 수 있습니다.

1. 레벨 1 상 4개 획득
2. 레벨 2 상 2개 획득
3. 레벨 2 상 2개 추가 획득
4. 레벨 3 상 2개 획득
5. 레벨 4, 레벨 5 또는 DTM 상 1개 획득
6. 레벨 4, 레벨 5 또는 DTM 상 1개 추가 획득

정식 회원만이 교육 표창을 받을 수 있습니다. 정식 회원은 당기 회비 납부 기간에 회비를 납부하고 국제본부에서 이를 수령한 회원입니다(즉, 4월-9월 기간은 4월 1일까지, 10월-3월 기간은 10월 1일까지 회비를 납부해야 합니다).

**Policy 2.0: Club and Membership Eligibility, Section 5: Good Standing of Individual Members** 를 참고하세요. 모든 상에 대한 신청서는 반드시 **6월 30일**까지 작성 완료 후 국제본부에 접수되어야 합니다.

교육 인증을 받을 수 있는 전체 항목 목록은 [toastmasters.org/education/education-programs-faq](http://toastmasters.org/education/education-programs-faq)에서 교육 프로그램 FAQ를 참조하세요.

**클럽은 매년 회원당 한 가지 유형의 교육 표창에 대해서만 크레딧을 받을 수 있습니다. 이는 소수 회원이 아닌 모든 회원이 교육 프로그램에서 발전할 수 있도록 격려하는 것입니다.**

## 예:

- ▶ Pat Smith는 7월에 프레젠테이션 마스터하기에서 레벨 1 상을 받았습니다. 이 클럽은 목표 1에 대한 크레딧을 받게 됩니다.
- ▶ 같은 해에 Pat은 프레젠테이션 마스터하기 레벨 2 상을 받았습니다. 클럽은 이 상의 목표 2에 대한 크레딧을 받게 됩니다.
- ▶ 같은 Toastmasters 프로그램 연도에 Pat은 두 번째 레벨 1과 두 번째 레벨 2를 획득하지만, 역동적 리더십 분야에서 획득합니다. 이 클럽은 이미 Pat이 프레젠테이션 마스터하기 레벨 1과 레벨 2에 대해 크레딧을 받았기 때문에 이 추가 상에 대해서는 우수 클럽 목표에 대한 크레딧을 받지 못합니다.

상에 대한 크레딧은 한 곳의 클럽에만 주어집니다. 한 클럽 이상에 속해 있는 회원은 국제본부에 상을 제출하기 전에 어느 클럽이 크레딧을 받을지 반드시 선택해야 합니다.

## 회원

목표 7과 목표 8은 회원을 다룹니다. 우수한 클럽은 충분한 회원을 보유하고 있어서 다양하고 매력적인 모임을 접할 수 있습니다. 신규 회원이 가입하게 되면 모임은 더 다양해지고 자연 인원 감소가 상쇄됩니다. 이로 인해 모든 클럽 회원은 더욱 향상된 경험을 하게 됩니다.

7. 신입 회원, 이종 회원, 또는 복귀 회원 4명
8. 신입 회원, 이종 회원, 또는 복귀 회원 4명 추가

Toastmasters 연도 중에 신입 회원이나 이종 회원, 또는 복귀 회원 4명이 클럽에 가입하면 클럽은 목표 7을 성취합니다. 같은 연도에 추가로 신입 회원, 이종 회원, 또는 복귀 회원 4명이 더 합류하면 목표 8을 성취하게 됩니다.

**Club Constitution, Article II: Membership, Section 2: Admission to Membership** 에 따라, 클럽은 Toastmasters 연도에 가입한 각각의 신입 회원과 이종 회원, 복귀 회원의 회비와 함께 작성 및 **서명된 회원 가입 신청서**를 국제본부에 제출해야 합니다. 회원 가입 신청서를 제출하는 가장 빠르고 쉬운 방법은 **Club Central** 을 통해 온라인으로 신청하는 것입니다.



클럽에서 당해 연도 Toastmasters 우수클럽 프로그램 크레딧을 받으려면 **6월 30일까지** 국제본부에 회원 가입 신청서와 회비를 접수해야 합니다. **(편입 회원 및 명예 회원은 클럽의 회원 목표에 포함되지 않습니다.)**

## 연수

목표 9는 연수에 중점을 둡니다. 클럽 운영진이 훈련을 잘 받아 직무를 수행하면, 클럽 회원은 더 훌륭한 서비스를 누릴 수 있습니다. 이렇게 되면 회원이 더욱 긍정적인 경험을 하게 되어, 회원의 수가 더 늘어납니다.

### 9. 2회의 연수 기간에 각각 최소 네 가지의 클럽 운영진 역할 연수를 받음

클럽에서 회장, 교육 부회장, 회원 부회장, 홍보 부회장, 클럽 서기, 클럽 재무, 총무 등의 운영진 역할 중 최소 네 개의 직무 연수를 받으면 목표 9를 성취하게 됩니다. 운영진들은 의무적으로 2회의 디스트릭트 후원 연수 세션에 처음부터 끝까지 참여해야 합니다. 선출된 운영진을 대신해서 다른 운영진이 참석하는 경우는 크레딧이 없으며 크레딧은 한 직위당 한 사람에게만 주어집니다. 운영진들은 반드시 그들이 선출된 직위에 대한 연수를 받아야 합니다.

1차 연수 세션은 6월 1일부터 8월 31일까지며, 2차 연수 세션은 11월 1일부터 2월 28일(또는 윤년 2월 29일)까지입니다. 디스트릭트에게는 District Central을 통한 연수 보고서 온라인 제출을 권고하며, 각각 9월 30일, 3월 31일까지 제출해야 합니다.

신설 창립 클럽은 다음 연수 요건이 목표 9에 해당합니다.

창립일	연수 세션 1 (6월 1일-8월 31일)	연수 세션 2 (11월 1일-2월 28/29일)
7월 1일-8월 31일	1차 디스트릭트 후원 연수 세션에서 최소 4가지의 클럽 운영진 역할에 참석해야 합니다.	2차 디스트릭트 후원 연수 세션에서 최소 4가지의 클럽 운영진 역할에 참석해야 합니다.
9월 1일-2월 28/29일	연수 세션 2 참조 →	2차 디스트릭트 후원 연수 세션에서 최소한 4가지의 클럽 운영진 역할에 참석하게 되면, 해당 클럽은 1차 및 2차 연수 일정에 대한 크레딧을 받게 됩니다.
3월 1일-6월 30일	연수 세션 2 참조 →	창립일과 6월 30일 사이에 적어도 4개의 클럽 운영진 역할에 관한 공인 디스트릭트 담당자의 창립 연수 일정에 참석하게 되면, 클럽은 당해 연도 프로그램에서 1차 및 2차 연수 세션에 대한 크레딧을 받게 됩니다.

모든 창립 연수 기회는 교육 총괄 책임이사를 통해서 일정을 잡고 승인을 받아야 합니다.

클럽이 국제본부에 직접 제출한 연수 보고서는 허락되지 않습니다. 연수 세션에 참석하는 클럽 운영진들은 연수 세션을 실시하는 담당자에게 참가자의 이름, 직위 및 클럽 번호를 제공해야 합니다.

운영진은 현장 또는 온라인으로 진행되는 라이브 연수 세션에서 승인된 디스트릭트 대표의 교육을 받아야 합니다. 연수에서는 시청각 교재가 사용되지만, 이것이 유일한 교육 방법이 되어서는 안 됩니다. 예를 들어, 디스트릭트 리더가 제공한 영상이라도 클럽 운영진이 클럽 책무에 관한 영상만 시청한 경우에는 연수를 받은 것으로 간주되지 않습니다.

## 행정

목표 10은 행정에 관한 것입니다. 클럽에서 행정적인 임무를 제시간에 다하게 되면, 회원과 클럽은 같이 그들의 성취에 대한 인증을 받게 됩니다. 회비 구조와 회비 납부 관련 가이드라인의 상세 정보는 **Policy 8.0: Dues and Fees**를 참조하세요.

10. 이번 회기에 회원 8명(그중 적어도 3명은 갱신 회원이어야 함)의 회비를 명단과 함께 기한 내에 납부하고, 클럽 운영진 목록 1부를 기한 내에 제출

목표 10의 회원 회비에 대해서 다음의 경우 클럽에서 크레딧을 받을 수 있습니다.

- ▶ 클럽의 10월-3월 회비 납부 및 8명의 회원(그중 적어도 3명은 갱신 회원이어야 함) 명단을 **10월 1일**까지 국제본부에 제출해야 합니다.

또는

- ▶ 클럽의 4월-9월 회비 납부와 함께 8명의 회원(그중 적어도 3명은 갱신 회원이어야 함) 명단을 **4월 1일**까지 국제본부에 제출해야 합니다.

목표 10에서 클럽 운영진 목록에 관한 부분에 대해서는 일부 클럽은 운영진을 일 년에 한 번 선출하지만, 주 1회 이상 모이는 클럽은 6개월에 한번 선출할 수 있습니다. 클럽에서 연례 선거를 한다면, 클럽 운영진 명단을 **6월 30일**까지 국제본부에 제출해야 다음 프로그램 연도에서 목표 10에 대한 크레딧을 받을 수 있습니다. 클럽에서 6개월에 한 번 선거를 한다면, 클럽 운영진 명단을 전년도 Toastmasters 분은 **6월 30일**까지, 그리고/또는 당해 연도 Toastmasters 분은 **12월 31일**까지 국제본부에 제출해야 합니다.

연례 기간은 7월 1일부터 6월 30일까지입니다. 반기는 7월 1일부터 12월 31일까지와 1월 1일부터 6월 30일까지로 구분합니다. 이 일정에 반하여 운영진을 선출하는 클럽은 **Club Constitution for Clubs of Toastmasters International**을 위반하는 것이며 우수 클럽 프로그램에서 클럽 운영진 명단 제출에 대한 크레딧을 받을 수 없습니다.

7월 1일과 9월 30일 사이에 창립한 신설 클럽은 자동으로 기한 내 운영진 목록 제출에 대한 전체 크레딧을 받게 되며, 기한 내에 회비를 납부하여 목표 10을 완전히 성취할 기회가 두 번(10월 1일과 4월 1일) 있습니다. 10월 1일과 6월 30일 사이에 창립한 신설 클럽은 당해 연도 프로그램에서 이 목표에 대한 전체 크레딧을 받게 됩니다. 어떠한 경우든, 창립허가증 제출은 기한 내 운영진 목록 제출에 대한 DCP 요건을 충족시킵니다.

최근에 신설된 모든 클럽에 대해서는, DCP 요건과는 별개로 국제본부로 회비가 전해지면 그 클럽은 회비를 납부하고 정식 회원으로 간주됨을 알려드립니다. 적어도 8명이 회비를 납부해야 하며, 그중 최소 3명은 최초 클럽 창립 회원이어야 합니다. 첫 갱신 회비는 모든 창립 회원에게 비례 배분되며 창립월에 따라 4월 1일이나 10월 1일이 납부 마감일입니다. 클럽이 기한 내에 회비를 내고 정식 회원 자격을 유지할 수 있도록, 클럽 운영진들은 비례 배분된 갱신 회비에 대한 알림 이메일을 받게 됩니다.

## 인증

클럽이 모든 적격 요건에 부합하고 다음 사항을 성취하게 되면 연말에 우수 인증을 받을 수 있습니다.

성취	인증 획득
10가지 목표 중 5가지	우수
10가지 목표 중 7가지	선정 우수
10가지 목표 중 9가지	최우수

클럽에서 우수, 선정 우수 또는 최우수로 인증을 받게 되면, 국제본부에서 클럽 회장에게 전시용 어워드 리본과 축하 편지를 보내드립니다.

일부 Toastmasters 클럽은 디스트릭트에 속하지 않습니다. 이러한 클럽에서는 세 가지 인증 레벨 각각에 대해 위에서 나열한 것보다 한 가지 목표를 덜 성취해도 인증을 받을 수 있습니다.

## 용어 및 프로그램 설명

### 기초 회원 수

클럽의 기초 회원 수는 Toastmasters 연도가 시작되는 7월 1일에 계산합니다. 기초 회원 수는 Toastmasters의 전년 6월 30일 현재 유료 회원 수와 같습니다. 이 회비는 갱신 회원, 신입 회원, 창립 회원, 이종 회원 및 복귀 회원이 납부할 수 있습니다.

Toastmasters 전년도 7월 1일 이후에 국제본부에서 갱신 회비를 받은 경우는 기초 회원 수에 포함됩니다. 따라서 기초 회원 수는 이전 Toastmaster 연도에 대한 연체 회비를 반영하기 위해, 일 년 중 언제든지 수정될 수 있습니다.

다음은 클럽의 기본 회원 수가 1년간 어떻게 영향을 받을 수 있는지 보여주는 예시입니다.

### 예시:

- ▶ 4월에 클럽에서 17명의 회원 갱신 회비를 냅니다.
- ▶ 6월에는 두 건의 신규 회원 가입 신청서와 회비가 국제본부에 제출되어 클럽의 총 회원 수가 19명으로 늘어납니다.
- ▶ 7월 1일, 19명의 회원으로 새로운 Toastmasters 연도를 시작하는데, 이것이 현재 클럽의 기본 회원 수입니다.
- ▶ 8월에는 세 명의 회원이 5개월이 밀린 4월 갱신 회비를 소급하여 납부했습니다. 이러한 지불로 기본 회원 수가 조정되어 22로 늘어납니다.

### 연말 회원 수

클럽에서 국제본부에 회비를 낸 총회원 수(갱신 회원, 이종 회원, 신입 회원, 창립 회원 및 복귀 회원)는 클럽의 연말 회원 수입니다. 연말 회원 수는 조정되지 않습니다. 6월 30일 이후에 납부한 4월 회비는 연말 회원 수에 포함되지 않습니다. 하지만 이렇게 늦은 회비 지불은 당해 연도 Toastmasters의 기본 회원 수를 늘립니다.

### 순증가

순증가는 연말의 총 회원 수(위에 정의됨)가 기본 회원(위에 정의됨)을 초과할 때 발생합니다.

클럽의 성취와 회원 수가 어떻게 클럽의 인증 자격에 영향을 미치는지 보여주는 예시:

	기본 회원 - 7월 1일	6월 30일 현재 회원	달성된 목표 - 6월 30일	우수 클럽에 해당합니까?	이유
클럽 A	14	19	5	예	연말까지 클럽 회원 수가 20명에 이르지 못했지만, 5명이 순증가했습니다. 5개의 상을 획득하고 회원 자격을 충족하면 이 클럽은 우수 클럽으로 인정받게 됩니다.
클럽 B	24	19	8	아니요	이 클럽은 순증가 또는 최소 회원 수 20 명이라는 회원 요건을 충족하지 못하고 연도를 마감했습니다. 충분한 목표를 달성했지만 이 클럽은 우수 클럽으로 인정받지는 못합니다.
클럽 C	19	20	6	예	이 클럽은 회원 수가 1명 순증가했지만 최소 회원 수 20명이라는 회원 요건을 충족했습니다. 이들은 6개의 DCP 목표를 달성했기 때문에 우수 클럽으로 인정받게 됩니다.
클럽 D	31	22	9	예	이 클럽은 회원 수가 줄기는 했지만 최소 20명의 회원을 유지할 수 있었고, 최우수 클럽으로 인정받기에 충분한 목표를 달성했습니다.

### 국제본부에 정보 제출하기

서류는 마감일이 주말 또는 공휴일이라도 미국 산악 표준시로 마감일 6월 30일 오후 11시59분까지 국제본부에 접수해야 합니다. 연중 내내 맞닥뜨리는 모든 마감일과 마찬가지로, 클럽 운영진은 정확한 정보를 제출하도록 각별히 신경써야 합니다. 가입일, 운영진 선출일, 상 제출과 같은 사항은 문서를 접수한 후에는 수정할 수 없기 때문입니다.

모든 문서 또는 정보를 성공적으로 전송하는 것은 발신자의 책임이라는 점을 인지하시기 바랍니다. Toastmasters International은 불법적이거나 불완전한 문서 또는 수신된 정보에 대해 책임을 지지 않습니다. 클럽에서 마감일에 문서 또는 정보 제출이 어려운 경우 이메일, 전화 등 다른 제출 방법이 있습니다. 연락처 및 운영 시간에 관한 내용은 **연락처** (Contact Us) 페이지를 참조하세요.

### 신설 창립 클럽

당해 연도 우수 클럽 프로그램에서 신설 창립 클럽은 보고 목적으로 최소 기본 회원 수인 20명을 배정받게 됩니다. 20명 이상의 회원으로 창립한 클럽의 경우, 보고서에는 실제 회비 납부 회원만 기본 회원으로 간주합니다(참고: 편입 회원은 포함되지 않습니다).

## 보고서

정기적인 피드백은 모든 인증 프로그램에서 중요한 부분입니다. 인증을 달성해나가면서 진척사항을 확인해야 합니다. 온라인 보고서는 클럽의 기본 회원 수, 현재 회원 및 10가지 목표의 진척사항에 대해서 보여줍니다.

Toastmasters International 웹사이트([toastmasters.org/DistinguishedPerformanceReports](http://toastmasters.org/DistinguishedPerformanceReports))에서 매일 업데이트를 확인할 수 있습니다. 매월 초, 국제본부에서 지난달의 진척사항을 완료하는 동안, 대시보드에는 그 이전달의 업무가 반영되어 있습니다. 월말 마감일은 [toastmasters.org/MonthEnd](http://toastmasters.org/MonthEnd) 에서 확인할 수 있습니다.

## 클럽 성공계획

7명의 운영진 모두와 직전 회장으로 구성된 클럽 운영위원회는 클럽 회원의 필요와 목표를 바탕으로 **클럽 성공계획**을 개발합니다. 첫째, 클럽 운영진은 그들이 소통하고, 갈등을 다루며, 책임지는 방법을 결정합니다. 둘째, 클럽 운영진은 현재 상황을 평가하고, 구체적인 목표를 세우며, 성공을 이루는 데 사용할 수 있는 전략을 개발합니다. 이런 클럽 운영진의 노력을 돕기 위해, 클럽 성공 계획으로 활용할 수 있는 유용한 자료를 파악합니다. 마지막으로 클럽 성공 계획은 클럽 운영진이 과제를 파악하고 일정표를 개발하며 성취의 추적을 돕습니다.

클럽에서 인정을 받으려면 공동의 목표를 위해 헌신하고 계획을 세우고 이를 잘 실행하는 사람들이 팀을 이루어야 합니다. 그들은 업무 책임을 분담하고 이를 달성하기 위해 서로에게 의지합니다. 이러한 팀에는 단지 클럽 운영진만 있는 것이 아닙니다. 클럽 성공계획의 일부로 특정한 업무를 수행하는 다른 위원회를 구성할 수도 있습니다.

클럽 운영위원회는 클럽에서 금년 및 향후에 성취할 것을 결정합니다. 클럽 회원이 자극을 받아 참여하고 위원회의 노력을 지원할 수 있도록 비전은 달성가능하고 고무적인 것이어야 합니다.

일단 비전이 세워지면 클럽 운영진은 각 회원이 어떤 역할을 맡고 어떤 책임을 질지 결정합니다. 어떤 회원의 기술과 재능이 특정 업무에 잘 맞을까? 이런 질문을 평가하며 클럽 운영진은 가장 잘 어울리는 회원에게 업무를 배정할 수 있습니다.

클럽 성공 계획은 클럽의 목표를 달성하는 데 필요한 모든 요소(무엇을, 어떻게, 누가, 언제)를 포함합니다. 미리 무엇을 해야 할지, 언제 어떻게 달성해야 할지, 누가 그 업무를 담당할지 결정하게 되면 성공을 달성하기가 훨씬 쉬워집니다. 그에 따라, 클럽 운영위원회는 다음 안건으로 임기를 시작해야 합니다.

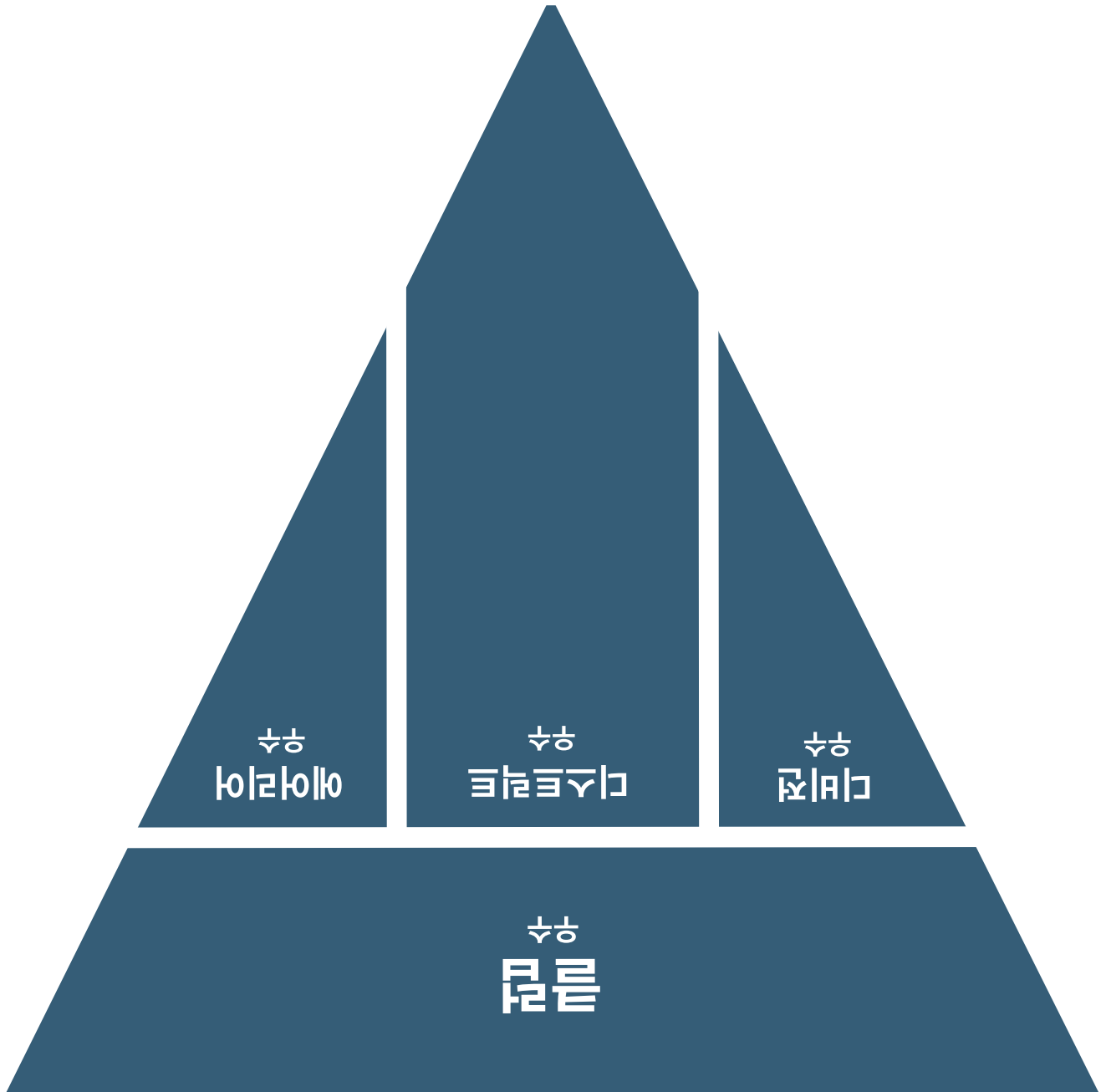
1. 구체적인 목표를 세웁니다.
2. 그 목표를 이루기 위해 전략을 세웁니다.
3. 계획을 실행하고 결과를 산출하는 데 도움을 줄 체계를 개발합니다.

클럽 운영진은 온라인 보고서를 검토하고 정기적으로 만나서 클럽 성공 계획에서의 경과를 평가한 다음, 필요하다면 조율합니다. 클럽 성공계획은 모든 운영진이 언제든지 접근할 수 있도록 **Club Central**에서 작성해야 합니다. 클럽 운영위원회 간의 원활한 커뮤니케이션은 중요합니다. 에서 작성할 수 있습니다.

일 년 이상 소요되는 목표를 달성하려면, 퇴임할 운영진은 연말쯤 되었을 때 신입 운영진과 클럽 성공계획을 공유할 수 있도록 **Club Central**에서 이를 작성해야 합니다. 이러한 방식으로 클럽 운영진의 새로운 각 팀은 이전 기간에 달성한 성공을 발판으로 나아갈 수 있습니다.

## 디스트릭트 인증 프로그램

우수클럽 프로그램은 디스트릭트 인증 프로그램의 시작점으로 볼 수 있는데, 이는 우수 에어리어, 디비전 및 디스트릭트 프로그램을 망라합니다. 즉, 클럽의 성공은 에어리어, 디비전 및 디스트릭트의 성공에 중요한 역할을 합니다. 다음 차트에서 클럽, 에어리어, 디비전, 디스트릭트의 관계를 볼 수 있습니다.





## 에어리어 책임이사의 클럽 방문

에어리어 책임이사는 특히 클럽과 디스트릭트 사이의 연락을 담당합니다. 일 년에 두 번 에어리어 책임이사가 클럽을 방문합니다. 이 방문에서 에어리어 책임이사는 **클럽 성공계획**을 검토하도록 요청할 수 있습니다. 이 클럽의 성공계획 및 그 경과를 보여주고 논의할 준비를 해야 합니다. 에어리어 책임이사는 디스트릭트 지원을 받아 클럽을 도와주거나, **Moments of Truth** 를 클럽 모임에 포함하는 유용한 팁을 갖고 있을 수 있습니다.

### 클럽 자료

회원 가입 신청서

Moments of Truth

브랜드 포털

*모임 마스터하기*

*클럽 신규 회원 가입*

*좋은 쇼를 보여주세요*

디스트릭트 웹사이트

*Toastmaster* 매거진

공개 행사 파워포인트

공개 행사 보도 자료 템플릿

공개 행사 관련 자료

클럽 모임 초대장

*Let the World Know: Publicity and Promotion*

membership@toastmasters.org

clubofficers@toastmasters.org

# 우수클럽 프로그램 목표

Toastmasters 프로그램 연도: \_\_\_\_\_

## 적격 요건

클럽이 인증을 받으려면, 6월 30일 기준으로 클럽 회원이 20명이거나 적어도 5명의 신규 회원이 순증가해야 합니다. 편입 회원은 회비를 납부하고 새로운 클럽에서 갱신 회원으로 간주하기 전까지는 이 총 회원 수에 포함되지 않습니다.

## 달성 목표

클럽이 한 해 동안 달성하기 위해 노력해야 하는 목표는 다음과 같습니다: **우수클럽 프로그램 목표**

### 교육

1. 레벨 1 상 4개 획득
2. 레벨 2 상 2개 획득
3. 레벨 2 상 2개 추가 획득
4. 레벨 3 상 2개 획득
5. 레벨 4, 레벨 5, 또는 DTM 상 1개 획득
6. 레벨 4, 레벨 5, 또는 DTM 상 1개 추가 획득

### 회원

7. 신입 회원, 이증 회원, 또는 복귀 회원 4명
8. 신입 회원, 이증 회원, 또는 복귀 회원 4명 추가

### 인증

클럽이 적격 요건에 부합하고 다음 사항을 성취하면 연말에 우수 인증을 받을 수 있습니다.

성취	인증 획득
10가지 목표 중 5가지	우수
10가지 목표 중 7가지	선정 우수
10가지 목표 중 9가지	최우수

[toastmasters.org/DistinguishedPerformanceReports](https://toastmasters.org/DistinguishedPerformanceReports)에서 진행상황을 확인하세요.



[toastmasters.org](https://toastmasters.org)